

**SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES
COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS
MOBI-Rio
EDITAL Nº 017 / 2022 DE 31 DE AGOSTO 2022.**

**REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO
SIMPLIFICADO DESTINADO À CONTRATAÇÃO DE
PESSOAL POR TEMPO DETERMINADO PARA
ATUAR NA COMPANHIA MUNICIPAL DE
TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**

A **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo 03/300.014/2021 faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público, para atuar na **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pela **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**.

* As vagas previstas nesse Edital são para preenchimento imediato, de modo que o candidato deverá estar apto para assumir a função no ato da Convocação.

** Em razão do disposto no Decreto RIO nº. 49.286/2021, só serão aceitas as inscrições ou realizadas as contratações de profissionais que apresentarem o comprovante de vacinação contra a COVID - 19 (1ª, 2ª e dose de reforço conforme cronograma vacinal).

1. VAGAS:

Cargo e Requisitos de competência:

Area de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ALMOXARIFE	6	220h	2.562,23
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo		
Experiência Profissional	Em: Estoque / Armazenamento de estoque em empresa de ônibus		
Treinamentos / Habilidades	Em: Conhecimento em Informática		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
LÍDER DE ALMOXARIFADO	4	220h	3.735,51
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável curso Técnico ou Superior em áreas afins.		
Experiência Profissional	Em: Estoque de materiais/almojarifado em empresa de ônibus		
Treinamentos / Habilidades	Em: Conhecimentos em Informática		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	8	220	2.891,81
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável curso Técnico ou Superior em Administração		
Experiência Profissional	Desejável vivência em rotinas administrativas		
Treinamentos / Habilidades	Desejável: conhecimentos avançados de informática e Microsoft Office (Word / Excel)		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	220	1.713,01
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo.		
Experiência Profissional	Desejável vivência em rotinas administrativas		
Treinamentos / Habilidades	Noções de Informática. Desejável: Pacote Office		

Área de atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE REDE	1	220	5.286,46
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Nível Superior ou cursando em Gestão de TI, Análises de sistema/Rede.		
Experiência Profissional	Experiência com sistema de bilhetagem eletrônica (Servidores e Validadores), gerenciamento de Firewall (Fortinet), gerenciamento do sistema ERP GLOBUS, configuração de switches gerenciáveis (cisco, HP, Unifi, 3com), conhecimento avançado em CFTV.		

	administração de servidores Windows e Linux.
Treinamentos / Habilidades	CNH categoria B. Desejável: ITIL v3 ou superior, rotinas de <i>servisse desk</i>

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ANALISTA DE SUPORTE	1	220	3.036,40
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Nível Superior ou cursando		
Experiência Profissional	Experiência em rotinas de suporte ao usuário, infraestrutura e desenvolvimento web		
Treinamentos / Habilidades	CNH categoria B. Desejável: ITIL v3 ou superior, rotinas de <i>servisse desk</i>		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
COORDERNADOR DE TI	1	220	6.975,36
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Superior Completo em Tecnologia da Informação ou Análise de Sistemas/ Suporte à Rede		
Experiência Profissional	Experiência em Gestão de T.I. e Relacionamento com fornecedores de solução, Experiência com sistema de bilhetagem eletrônica (Servidores e Validadores), configuração de switches gerenciáveis (cisco, HP, Unifi, 3com), conhecimento avançado em CFTV.		
Treinamentos / Habilidades	CNH categoria B. Desejável: Conhecimentos em metodologias de gestão de T.I. como <i>ITIL</i> v3 ou superior, BPMN, <i>service desk</i> e LGPD		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
TÉCNICO DE INFORMÁTICA	5	220	2.157,91
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável: Técnico em Informática ou Telecomunicações.		
Experiência Profissional	Experiência na função ou em funções similares		
Treinamentos / Habilidades	Desejável em Informática ou Telecomunicações		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ANALISTA DEPARTAMENTO PESSOAL ORGANIZACIONAL	1	220	4.464,29
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Superior Completo em Administração. Desejável Pós-graduação em áreas afins		
Experiência Profissional	Comprovação de experiência no cargo de Analista de Departamento Pessoal de Empresa de ônibus; Desejável experiência no Sistema Globus; Desejável conhecimento de Administração Pública		
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office Intermediário; Cursos na área Trabalhista e Previdenciária; habilidade de condução de toda a rotina de DP: Fechamento de folha de pagamento, processos de Admissão, rescisão e férias, encargos, benefícios, DIRF, RAIS, DCTFWeb, processos trabalhistas, ponto eletrônico e E-social.		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ANALISTA DEPARTAMENTO PESSOAL	1	220	3.383,36
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Superior cursando em Administração ou Tecnólogo em Gestão de RH e afins.		
Experiência Profissional	Comprovação de experiência no cargo de Assistente de Departamento Pessoal de Empresa de ônibus; Desejável experiência no Sistema Globus; Desejável conhecimento de Administração Pública		
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office Intermediário; Cursos na área Trabalhista e Previdenciária; conhecimento de toda a rotina de DP: Fechamento de folha de pagamento, processos de Admissão, rescisão e férias, encargos, benefícios, DCTFWeb, processos trabalhistas, ponto eletrônico e E-social.		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE CONTÁBIL	1	220	3.036,40
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Superior Completo em Ciências Contábeis.		

Experiência Profissional	ERPs de médio porte (Ex.: TOTVS) e pacote office avançado, diversos segmentos de negócios e preferencialmente em outros ramos de transporte (Aviação, fretamento, etc.).
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office Avançado, gestão de tempos e prioridades, IFRS

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE FINANCEIRO	2	220	3.036,40
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável: Ensino Superior Administração e afins		
Experiência Profissional	Experiência na função ou em função similar (funções de serviços administrativos).		
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office; aplicações informáticas na área financeira (ERP). Desejável: noções básicas de análise financeira e gestão de orçamentos; noções básicas de contabilidade geral, analítica e orçamental - planos contábeis; noções de cálculo financeiro, tipologia, circuitos e preenchimento de documentação; organização e arquivo de documentação.		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE DEPARTAMENTO PESSOAL	3	220	3.036,40
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável: cursando Ensino Superior.		
Experiência Profissional	Comprovação de experiência em Departamento Pessoal de Empresa de ônibus; Desejável experiência no Sistema Globus; Desejável conhecimento de Administração Pública.		
Treinamentos / Habilidades	Desejável conhecimento em folha de pagamento, processos de admissão, rescisão e férias, encargos, processos trabalhistas, ponto eletrônico, benefícios, E-social e gestão de documentos. Pacote Office.		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE DE GESTÃO DE PESSOAS	2	220	3.036,40
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Superior Completo em Psicologia ou Tecnólogo em Gestão de RH.		
Experiência Profissional	Desejável experiência em rotinas administrativas e conhecimentos em Recursos Humanos.		
Treinamentos / Habilidades	Desejável conhecimento em pacote Office		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
AUXILIAR DEPARTAMENTO PESSOAL	3	220	2.498,06
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo.		
Experiência Profissional	Desejável experiência em Departamento Pessoal de Empresa de ônibus;		
Treinamentos / Habilidades	Pacote office, desejável conhecimento na rotina de departamento Pessoal.		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
AUXILIAR DE GESTÃO DE PESSOAS	2	220	2.498,06
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável cursando Superior em Psicologia ou Gestão de RH.		
Experiência Profissional	Desejável experiência em rotinas administrativas e conhecimentos em informática. Desejável conhecimento de Administração Pública		
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
EDUCADOR	1	220	4.464,29
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável: Ensino Superior		
Experiência Profissional	Experiência em ministrar treinamentos		
Treinamentos / Habilidades	Carteira de Habilitação E - Resolução 168, Pacote Office Desejável: Curso de instrutor de trânsito		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
MOTORISTA ORIENTADOR	5	220	3.810,22
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo		
Experiência Profissional	Em: Condutor de veículo de grande porte e treinamento prático para condutores de veículos de categoria alta (D ou E)		
Treinamentos / Habilidades	Carteira de habilitação – CNH categoria E / Resolução 168 Desejável: Curso de instrutor de trânsito		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
SUPERVISOR DE ARRECADAÇÃO	1	220	5.128,05
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Superior Completo em Administração e áreas afins.		
Experiência Profissional	Vivência em atividades de Arrecadação.		
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	1	220	2.690,34
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo		
Experiência Profissional	Desejável: experiência na função e ter atuado em garagens de ônibus ou caminhões.		
Treinamentos / Habilidades	Curso Técnico em Meio Ambiente e Registro no Conselho CREA ou CRQ. Desejável: Word, Excel, Power Point, Auditor Interno em NBR ISO 14001		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO (NR 4)	10	220	2.690,34
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo.		
Experiência Profissional	Desejável: já ter atuado na área.		
Treinamentos / Habilidades	Curso de Técnico de Segurança do Trabalho com registro no Ministério do Trabalho e Emprego.		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO (NR 4)	1	220	3.325,00
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Curso Técnico Profissionalizante de Enfermagem e registro na Delegacia Regional do Trabalho (DRT) e Conselho Regional de Enfermagem (COREN).		
Experiência Profissional	Experiência na função em empresas		
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office. Pós técnico Enfermagem do trabalho.		

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
MENSAGEIRO	1	220	1.778,11
Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)			
Formação Acadêmica (Educação)	Ensino fundamental Completo.		
Experiência Profissional	Não exigidos.		
Treinamentos / Habilidades	Carteira Nacional de Habilitação Categoria A. Desejável CNH Cat. AB.		

2. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1 O candidato deverá preencher a inscrição *online*, disponível dos dias **05/09/2022 a 08/09/2022**, no endereço eletrônico **mobi-rio.rio.br** e acessar a página **PROCESSOS SELETIVOS ABERTOS**.

2.2 O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no ANEXO II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3 A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4 Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a pontuação correspondente conforme ANEXO II, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro. Os candidatos classificados, de acordo com o número de vagas deste edital previstas no item 1, serão convocados para apresentarem os seguintes documentos (original e cópia):

- a) Carteira de Identidade e CPF, sendo exigida nacionalidade brasileira;
- b) 1 Foto 3x4 colorida e recente;
- c) Título de Eleitor (com comprovante de votação na última eleição);
- d) Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista);
- e) Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme ANEXO II deste Edital;
- f) Pis
- g) Certidão de nascimento/casamento
- h) Certificado de escolaridade
- i) Comprovante de residência atualizado
- j) CTPS (Páginas: foto, descrição e último contrato)
- k) CPF dos dependentes

2.4.1. O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 7.7 deste Edital.

3. DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1 As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no ANEXO I do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

4. DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO

4.1 Da Análise de Currículo:

- a) O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);
- a) Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;
- b) O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial do RJ**, conforme cronograma do ANEXO I;
- c) Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS - MOBI-Rio, conforme cronograma no ANEXO I. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada à MOBI-Rio, à Av. das Américas s/no., CEP 22.631-004, que poderá rever sua posição. O Resultado obtido após avaliação dos recursos pela MOBI-Rio, será publicado no **Diário Oficial do RJ**, conforme cronograma do ANEXO I.

4.2 Dos Critérios de Pontuação:

- a) Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos no ANEXO II deste Edital.
- b) A classificação será por ordem de maior pontuação observando o critério definido no ANEXO II deste edital.

4.3 Dos Critérios de Avaliação:

4.3.1 Teste teórico para formação que exige o Ensino Médio;

4.3.1.1 será considerado classificado o candidato que obter pontuação mínima de 7 pontos.

4.3.2 Teste prático para a função de Manobreiro;

4.3.4 O não comparecimento a qualquer uma das etapas implica em eliminação do processo seletivo.

5. DA VALIDADE:

5.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data da homologação pela **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com os interesses e necessidades da **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**.

6. DA REMUNERAÇÃO:

6.1 O Salário base corresponderá à categoria relacionada na tabela constante do Item 1.

6.2 O Salário Base será acrescido de: Vale Alimentação no valor de R\$ 500,00 e Auxílio transporte.

7. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

7.1 Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no ANEXO I do presente Edital.

7.2 Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

7.3 Em nenhuma hipótese haverá devolução das cópias de documentos apresentados para inscrição no processo;

7.4 Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

7.5 Todo o processo referente à análise de Currículo estará a cargo da **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**;

7.6 Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate:

7.6.1. Maior pontuação em experiência na função

7.6.2. Por maior idade

7.7 Será desclassificado o candidato que obtiver Resultado Final inferior a 10 (dez) pontos, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital;

7.8 A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**, e será disponibilizada através do **Diário Oficial do RJ**;

7.9 A escala de serviço do contratado será estabelecida pela **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**, respeitando a carga horária definida no item I;

7.10 Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

7.11 É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

7.12 Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

7.12.1 A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio** por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

7.13 Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem os documentos referentes exigida no item 2 deste Edital estarão automaticamente eliminados, permitindo à **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio** convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

7.14 Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pela **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio** implicará na sua desclassificação;

7.15 Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio** observado o prazo limite estabelecido no item 7.1 deste Edital;

7.16 Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**;

7.17 Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

7.18 A **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio** não efetuará a contratação de candidatos que tenham tido contratos anteriores firmados com esta empresa pública rescindidos por justa causa, em qualquer das hipóteses do artigo 482 da CLT.

7.19 Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis

ANEXO I

Cronograma do Processo Seletivo

DATA	EVENTO
01/09/2022	PUBLICAÇÃO DO EDITAL NO SITE
01/09/2022	PUBLICAÇÃO DO EDITAL NO DIÁRIO OFICIAL
05/09/22 A 08/09/22	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ONLINE
14/09/22 A 21/09/22	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
23/09/2022	PUBLICAÇÃO DA ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO/CONVOCAÇÃO
29/09/22 A 06/10/22	APLICAÇÃO DOS TESTES DE AVALIAÇÃO
07/10/2022	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO
10/10/2022	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 4.1.d) deste Edital HORÁRIO: 09:00 às 17:00
17/10/2022	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO DO RECURSO
19/10/22 A 26/10/22	APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTAÇÃO
27/10/2022	RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no **Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro** e site da **COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**.

ANEXO II

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTUAÇÃO
Carteira de Trabalho com experiência na função	10 pontos por ano de experiência
Carteira de Trabalho com experiência na função em empresa de ônibus	5 pontos por ano de experiência

* O tempo de experiência profissional no emprego pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

** Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional - CTPS, de Instituição Pública ou Privada.